

INSENERITEADUSKONNA ÜLIÕPILASKOGU
ÜLDKOOSOLEKU PROTOKOLL

Tallinn

13.03.2019 nr 7

Algus kell 18:02 , lõpp kell 19:00

Juhatasid: Lisett Laurimäe, Anna Krasinikova, Eliise Joanna Kikas, Sander Sempelson, Kätlin Värno

Protokollis: Kaia Liisa Hakk

Osalesid: Jane Liise Nurk, Karl Tammkõrv, Karl Sachris, Karl Jaik, Raimond Vink, Katriin Vinogradov, Sten Siro, Helena Tsõbulski, Mihkel Pogga, Elina Jõpiselg, Anni Evard, Henri Palm, Erik Teder, Siim Suitslepp, Artyom Bashev, Maarja Pitk, Gerli Naaris, Kristina Volkova, Paul Nael, Jürgen Tammepärg, Martin Talvik, Sandra Uustal, Henri Palm, Joonas Aru, Johanna Koobak, Lars-Henry Vehman, Janar Laaneste, Jüri Jänes, Egert Siigur, Robert Ladva, Kadi-Kristel Muru, Marianne Murd, Heleene Pak, Oskar Annast

Päevakorras:

1. Juhatuse tegemiste ülevaade
2. Tulevased projektid ja projektimeeskondade moodustamine
KINNITAMINE
3. Töökorra muudatused
JUHATUSE VALIMISED
4. Kandidaatide tutvustus ja küsimuste voor
5. Salajane hääletamine

1. Juhatuse tegemiste veebruari kuu ülevaade

Täname Jane Liise Nurka, kes korraldas parima õppejõu konkursi. Tänamas käiakse kolme õppejõudu. Postitus selle kohta ilmub üsna pea sotsiaalmeediasse. Juhatus on valmistanud ette valimisi. Töökorra muudatus. Oli kohtumine järelvalve komisjoniga, kes andis juhatusale uusi erinevaid sisendeid, seoses raamatupidamise ja muuga. INSÜKi sünnipäeva raames kohtuti Oorniga. Toimus Suur Koosolek, millest võttis osa Eliise ning kus arutati teaduse rahastamist. Talvepäevad olid edukad, hariduslik osa juhatusale kasulik. Hannoveri mess toimub, kõik on broneeritud – majutus, autod, lennupiletid. Avatud uste päev läks üldjoontes hästi. Külaliste tagasiside järgi võib rahule jääda. EYE (European Young Engineers). 4-7 mai Hollandis

Eidhovenis kaks juhatuse liiget esindavad INSÜKi. BEST on mõeldud ainult tudengitele, EYE on ka juba töötavatele inseneridele.

2. Tulevased projektid ja projektimeeskondade moodustamine KINNITAMISED

Betoonitalent

Reedel, 15. märts. Registreerida enam ei saa, aga vaatama tulla tasub ikka.

BuildIT

Hetkel käib. Konverents läks üldiselt hästi. Võistluspäev täis registreeritud, üksikud kohad vabad.

BRICO

Osaleda enam ei saa, kuid vaatajaid oodatakse.

Tuumajaama külastus

Enam ei ole 23 märts. Selleks oleks pidanud juurde maksma 4000 eurot. Nüüd toimub 26. aprillil, registreerimine 1.-10. aprill. Tuleb kiiresti reageerida, sest huvi on suur. Järgmine aasta valmib neil jäätmeoidla, niiet see aasta viimane aasta seda näha.

Inseneritudengid soojakus

Projektijuht Karl Tammkõrv. Kellel on huvi, kirjutada kas Karlile või juhatusele, sest oleks vaja suurt tiimi. Üle 10 liikme kindlasti.

Kanuumatk

Projektijuht Jane Liise Nurk. Kanuumatk toimumas, varsti tuleb küsitlus, millal ja kui kaua üritus võiks toimuda. Ideaalis oleks see maikuu.

3. Töökorra muudatud JUHATUSE VALIMISED

Endine: Juhatus valimine toimub aprillis.

Parandus: Juhatus valimine toimub kevadsemestril. Kohal 33 täisliiget. Kinnitamiseks vajalik kohalolijate poolthäälte enamus. Töökord on kinnitatud 27 poolt häälega.

4. Kandidaatide tutvustus ja küsimuste voor

Eialgu tuleb valida valimiskomisjon. See valitakse täisliikmete seast. Nende töö vaadata, et täisliikmed annavad allkirja, hääletavad ning hiljem loeb komisjon hääled kõigi nähes üle. Mihkel, Raimond ja Jane. Kandidaat tuleb ette, räägib paar minutit iseendast, istub maha ning tuleb järgmine.

Erik Teder. Kolmanda kursuse ehitustudeng, kandideerib esimehe kohale. INSÜKiga seotud INSÜKi loomisest saadik. Ta on ka enne olnud esimees, hetkel järelvalvekomisjonis. Kandideerib, kuna see aasta tema jaoks viimane aktiivne aasta.

Sten Siro. Kandideerib kohale siseürituste aseesimees, hetkel teise aasta mehhatroonika tudeng. Liitus INSÜK-ga 1,5 a tagasi. BUILDIt ajal aitas gümnaasiumiõpilastega, Inseneritudengid soojakus projektijuht, TalTech balli korraldaja. Soovib juhatusse astuda, et ennast proovile panna.

Anna Karasnikova. Teine kursus, hoonete sisekliima. Liitus INSÜKiga, kui kooli astus. Osales kõigil üritustel ning korraldas mõne. Esimene suurem üritus Talvepäevad, sealt tuli ka mõte juhatusse astuda. Hetkel siseürituste aseesimees. Kandideerib edasi haridusvaldkonda, sest talle meeldib uusi väljakutseid otsida. Tema sõnul vajaks haridus rohkem tähelepanu. Arvab, et tal on piisavalt aega õppimiste kõrvalt, et tegeleda hariduse parandamisega. Tal on aega ja viitsimist kuulata inimesi, korraldada HKT-d. Soovib põhjalikumalt tegeleda programmijuhtide programmiga. Hariduslikud väljasõidud toimuksid edaspidigi.

Siim Suitslepp. Kandideerib turundus ja kommunikatsiooni aseesimehe esikohale, elektroenergeetika esimese kursuse tudeng. Hetkel Sandri abikäsi ning asendab üritustel, kus Sander käia ei saa. Tema sõnul on kõik vanad liikmed, vaja oleks uusi liikmeid. Robotiklubi aktiivliige, suvel raamatuid müüma.

Kätlin Värno. Kandideerib välisürituste aseesimehe kohale teist aastat järjest. Näeb palju potentsiaali ära teha sel alal, seoses välistunengite kaasamisega. On olnud aktiivne paljudes ülikooliga seotud ühendustes.

Küsimused kandidaatidele:

Mihkel:“Anna, mis on sinu meelest hea haridus ja kuidas sa kavatsed seda tagada?” - Hea haridus on see, kui sa oskad oma teadmisi päriselus rakendada ning sul on lisaks sellele suur silmaring. Loenguid võiks olla rohkem just teistelt aladelt, et tudengid näeksid oma erialast väljapoole

Martin : „3 aastat töötasid keemiateatris. Erik, kuidas see teeb sinust parema esimehe? -Annab esinemisoskust ning samuti meeskonnatööd.

„Siim, kuidas turundad sotsiaalmeedias INSÜKi järgmisele levelile?“ - Suur osa personaalsel lähenemisel. Tahaks leida püsisponsoreid (Nordecon). Instagrami teha paremaks, see üsna inaktiivne. Facebooki aktiivsus on suurem.

Karl: „Kätlin Värno. Millised üritused, mis pole seotud ehitusega vaid ka teistele erialadele?“ Seisab selle eest, et oleks ka muud peale ehituse. Tuumajaama külastuse idee on tema oma. Seisab energeetikute ja mehhatroonikute eest

Mihkel: „Kuidas kavatsete laiendada erialade kirjulisust?“ - Praegust juhatust vaadates on vaid 2 ehitajat. Suur samm paremuse poole. Teiste erialadega suhtlemine, erinevate ürituste korraldamine. Talvapäevadel oli palju uusi ideid, mis kaasasid erinevaid valdkondi. Sten teeb reklaami enda erialale. Siim saab läbi aasta noorematega, pluss on ka robotiklubi aktiivliige.

„Erikule. Kas sina näed INSÜKi ühe ruumi organisatsioonina?“ - Meil hetkel 2 ruumi. Võib mõelda, aga ruumi muretsemine üsna raske töö. Ei sõltu väga palju ka ainult temast. Hetkel ei näe ka suurt vajadust. Kahe suure ruumi vajadus ei ole suur.

Artjom: „Mida arvate BESTist, kas konkurendid või sõbrad?“ – Kool on liiga väike, et luua konkurente. Enginaatorit sooviti tutvustada, kuid see tuli paar päeva etteteatamisega, halval ajal. Idee mõlemal insenerielu parendamine. BEST korraldab lisakursusi. Koostööd tuleb igal juhul teha.

Mihkel: „Kas on midagi, mida tuleks INSÜK struktuuris muuta?“ Eriku arvates mitte, uus struktuur on nii uus, et muutmine hakkaks tekitama segadust. Praegune töötab paremini, kui eelmise aasta oma. Tuleb anda aasta-kaks, enne kui vaadata, kas tuleb muuta või ei.

Martin: „Kätlin, mainisid oma motivatsioonikirjas, et tuleks kaasata rohkem välistudengeid. Kuidas ja miks sa seda teeksid?“ – Kõik me oleme võrdsed, võiks neid kaasata rohkem. Tulnud on ka dekanaadist ideid. Üheks ideeks on korraldada üritus ainult välistudengitele. Erik lisab, et Vache korraldas välistudengite tudengivarju programmi. Üsna edukas, suur tiim. Tulnud juba üks soov, et üks välistudeng soovib korraldada. Hannoveri messil välistudengitel suurem soov.

Mihkel: „Kuidas suhtlus siis käima hakkab?“ – Eesti keeles, Vache arust ka loomulik. Keegi alati tõlgib vajalikud punktid ja aitab.

Martin: „Sten, kas hommikul saab pannkooki pidudel, kus pidu kestab hommikuni?“ – Jah.

Martin: „Anna, mis on hetkel TalTech-is suurim hariduslik probleem?“ – Õppejõudude ebasoov jagada materjale kohe peale loengut või enne seda.

Lisett: „Erik, kuidas näed, et hakkad oma tiimi juhtima?“ – Töökorraldus. Ei saa hetkel vastata, tahaks kõik maha istuda ja teiste arvamusi küsida. Leida kompromiss, mis oleks kõigile aktsepteeritav.

Artjom: „TalTech INSÜK, mis arvate?“ – Erik toetab lühendit TalTech, sest noorte seas võib see rohkem läbi lüüa ja olla meeldejäävam kui TTÜ, et rahastust ja uusi õppejõude saada.

Martin: „Erik, TalTechi põhifookus peaks olema siis gümnasistil mitte tudengil?“ – Põhieesmärgiks, et noori tuleks peale. Võib olla on vastupidine efekt, seda näeb paari aasta pärast.

Mihkel: „Mis on eelmise juhatuse plussid ja miinused?“ –

Siim - Sander tuli ise juurde rääkima, kutsus üritustele, aktiivne FB lehe promomine. Miinuseks asjaolu, et mitmetes sotsiaalmeedia kanalites vähe efektiivust.

Erik - Teise aasta jooksul on INSÜK hästi käima läinud. Miinus, et juhatust ise ei näinud väga üritustel.

Sten - Anna hästi korraldatud talvapäevad (massaaž). Uuendused oleks võinud tulla varem. Hea mõte tuua juurde uut ja värsket.

Anna - Kõik olid sõbralikud, koostöö sujus nii juhatuse siseselt kui liikmete seas.

Kätlin - Juhatuse töö kulges üsna hästi, suuremad asjad saadi tehtud. Ei tooks negatiivset välja, kõik on oma tööga hakkama saanud.

Eliise: „Mis on sinu tugevus selles meeskonnas?“ –

Erik - mõistev ja toetav

Kätlin - meeskonnatöö ja realistlikkus

Sten - hea juht ja konfliktimaandaja

Siim - kõigile silma jäänud, aga ise ei mäleta. Positiivsus ja energia.

Anna - hea asjaajaja, vingub, aga teeb ära.

Eliise: „Välja arvatud esimees, kas arvate, et ette on vaja kedagi autoriteetsemat?“, „Erik, kas sa arvad, et peaksid olema see autoriteet?“

Sten - jah. Erik

Anna - autoriteetsem isik võiks olla.

Siim - usub Erikusse.

Kätlin - kõik peaksid olema võrdsed. Eriku sõna on küll viimane, aga mitte nii, et ainult tema jagab käsklusi.

Erik - jah. Üldine reguleerimine oluline. Kui autoriteetne on vaja olla, oleneb inimesest.

Martin: „Erik, oled vana, käid tööl ja teed palju muud. Mis sind motiveerib? Ei karda, et poole aasta pärast ei viitsi enam?“ – Ei karda, et motivatsioon otsa saab. Kuskil pole eriliselt raske.

Annab juurde kogemusi, saab katsetada teooriad ja muud. Tema esimene kord esimehena oli rohkem selline arenguetapp. Nüüd tahab teha paremini, kui eelmine juhatus

Artjom: „Kätlin, kas sa otse magistrisse?“ – jah.

Lisett: „Annan olukorra – On veebruar, BuildIT projektijuht paneb koha maha. Mis teete?“ – Erik - tuleb leida inimene, kes selle üle võtab. Kui tiimis pädevad tiimiliikmed, siis saab leida ka nende endi seas.

Sten - viimase asjana võtab keegi juhatusest. Eelmised projektijuhid nõuga abil. Eelmistel aastal korraldanutelt saab abi küsida.

5. Salajane hääletamine

Inseneriteaduskonna Üliõpilaskogu otsusega 13. märtsil 2019

Inseneriteaduskonna Üliõpilasküla juhatuse kinnitamine

Üliõpilaskogu otsustab:

1. Kinnitada Inseneriteaduskonna Üliõpilaskogu uue juhatuse perioodil apill 2019 kuni aprill 2020 järgmistele positsioonidele:

Juhatusesimees Erik Teder (25 häält)

Juhatusesimees siseürituste valdkonnas Sten Siro (25 häält)

Juhatusesimees välisürituste valdkonnas Kätlin Värno (23 häält)

Juhatusesimees turunduse- ja kommunikatsiooni valdkonnas Siim Suitslepp (23 häält)

Juhatusesimees hariduse valdkonnas Anna Krasnikova (25 häält)

2. Juhatuses volitused algavad 13.04.2019

Valimiskomisjon koosseisus ja kinnitatud allkirjaga:

Mihkel Pogga, Jane Liise Nurk, Raimond Vink

6. Kohapeal algatatud küsimused.